

Наименование программы	«Студенческий успех»	
Форма наставничества	преподаватель-обучающийся	
Период реализации	1 год взаимодействия наставнической пары	
Ход реализации программы		
<i>1 этап: Организационно – диагностический</i> Организация процесса реализации программы, выявление имеющихся дефицитов у наставляемого, определение хода работы наставника и наставляемого		
Мероприятия	Сроки	Результат
Проведение анкетирования для выявления запросов наставляемого	Сентябрь	Выявление дефицитов наставляемого
Проведение анкетирования для выявления компетенций наставника		Выявление потенциала
Составление графика встреч наставнических пар		График работы
<i>2 этап: Технологический: этап практической реализации</i> Реализация мероприятий с наставляемыми, устранение выявленных у них дефицитов, проведение консультаций с наставниками, направленных на повышение результативности наставнической деятельности		
Мероприятия	Сроки	Результат
Подготовка к профессиональным чемпионатам профмастерства (отборочный этап)	В течение года	Результативное участие
Подготовка к участию в областных олимпиадах профессионального мастерства(отборочный этап)		
Подготовка к участию в творческих конкурсах на уровне колледжа (отборочный этап),		
Подготовка к участию в Абилимпикс (при наличии),		
Содействие в успешном прохождении процедуры независимой оценки квалификаций (при наличии),	июнь	Проведение и анализ занятия

Содействие в успешном прохождении процедуры демонстрационного экзамена (при наличии),		Проведение и анализ занятия
Содействие в результативном посещении кружка, клуба, секции,		Проведение и анализ занятия
Организация встречи с выпускниками (трудоустроенными по специальности - общественными деятелями - спортсменами - прошедшими службу в армии)		Проведение и анализ занятия
3 этап: Контрольно-оценочный		
Определение результативности реализации программы, проведение анализа эффективности проведенных мероприятий, степени удовлетворенности наставников и наставляемых результатами взаимодействия, при необходимости, осуществление корректировки программы		
Проведение анкетирования с целью выявления удовлетворенности наставляемых	Декабрь-январь	Анализ проделанной работы
Проведение анкетирования с целью выявления удовлетворенности наставников	Декабрь-январь	Анализ проделанной работы
Подготовка отчетов наставников	январь	Отчет наставника

Наименование программы	«Студенческое трудоустройство»	
Форма наставничества	преподаватель-обучающийся	
Период реализации	1 год взаимодействия наставнической пары	
Ход реализации программы		
<i>1 этап: Организационно – диагностический</i> Организация процесса реализации программы, выявление имеющихся дефицитов у наставляемого, определение хода работы наставника и наставляемого		
Мероприятия	Сроки	Результат
Проведение анкетирования для выявления запросов наставляемого	Сентябрь	Выявление дефицитов наставляемого
Проведение анкетирования для выявления компетенций наставника		Выявление потенциала
Составление графика встреч наставнических пар		График работы
<i>2 этап: Технологический: этап практической реализации</i> Реализация мероприятий с наставляемыми, устранение выявленных у них дефицитов, проведение консультаций с наставниками, направленных на повышение результативности наставнической деятельности		
Мероприятия	Сроки	Результат
Выявление уровня активности студента (проактивный студент ПОО с особыми образовательными потребностями, определившийся с выбором места и формы работы, готовый к самосовершенствованию, расширению круга общения, развитию метакомпетенций и конкретных профессиональных навыков и умений), Организация знакомства с возможными вакансиями по трудоустройству, Организация экскурсии на возможное место трудоустройства, знакомства с требованиями работодателей, Организация знакомства с представителями работодателя,	В течение года	Результативное участие

Сопровождение процесса организации временного или постоянного трудоустройства студента		
Сопровождение процесса организации перехода на индивидуальный учебный план,		
Сопровождение студента в период трудовой деятельности, включая посещение места трудоустройства, консультации по организации трудового процесса		
Сопровождение студента в период текущей и итоговой аттестации		Успешное прохождение аттестации
<i>3 этап: Контрольно–оценочный</i>		
Определение результативности реализации программы, проведение анализа эффективности проведенных мероприятий, степени удовлетворенности наставников и наставляемых результатами взаимодействия, при необходимости, осуществление корректировки программы		
Проведение анкетирования с целью выявления удовлетворенности наставляемых	Декабрь-январь	Анализ проделанной работы
Проведение анкетирования с целью выявления удовлетворенности наставников	Декабрь-январь	Анализ проделанной работы
Подготовка отчетов наставников	январь	Отчет наставника